



2024

Vastuullisuusraportti

Sisällys

1.	Johdanto	2
2.	Kontiotuote Oy:n kestävän kehityksen mittarit ja toteuma	3
3.	Ympäristövastuullisuus ..	4
3.1	Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt 2022-2024 (E1)	4
3.2	Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E2)	6
3.3	Energian kulutus 2022-2024 (E3)	7
3.4	Energian kulutus suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E4)	7
3.5	Energian käytön yhdistelmät (E5)	7
3.6	Veden kulutus 2022-2024 (E6)	8
3.7	Ympäristölliset toimenpiteet (E7)	8
3.8	Ilmaston liittyvä valvonta / hallitus (E8)	8
3.9	Ilmaston liittyvä valvonta / operatiivinen johto (E9).....	8
3.10	Ilmaston liittyviä kehystoimenpiteitä (E10)	8
4.	Sosiaalinen vastuullisuus ..	10
4.1	Sukupuolten välinen palkkasuhde (S2)	10
4.2	Henkilöstön vaihtuvuus (S3)	10
4.3	Sukupuolten monimuotoisuus (S4)	10
4.4	Työsuhteiden joustavuus (S5)	11
4.5	Syrjimättömyys (S6)	11
4.6	Työturvallisuus (S8)	11
4.7	Pakkotyön tai lapsityövoiman käyttö (S9).....	12
4.8	Ihmisoikeudet (S10)	12
5.	Hyvä hallinnointitapa ..	13
5.1	Hallituksen monimuotoisuus (G1)	13
5.2	Hallituksen riippumattomuus (G2)	13
5.3	Palkitsemisen kestävän kehityksen tavoitteet (G3)	13
5.4	Työehtosopimusten kattavuus (G4)	13
5.5	Toimittajien käytäntösäännöt (G5)	13
5.6	Etiikka ja korruption torjunta (G6)	14
5.7	Tietosuoja (G7)	14
5.8	ESG-raportointi (G8)	14

1. Johdanto

Vastuullisen yrityksen velvoitteet eivät nojaa pelkästään lakeihin ja säädöksiin, vaan myös korkeaan etiikkaan ja kestävään kehitykseen. Vastuullisena toimijana Kontiotuote Oy on tietoinen oman toimintansa vaikutuksista, noudattaa lainsäädäntöä, tunnistaa muutostarpeet ja kehittää toimintaansa jatkuvasti. Kestävän ke-

hityksen ajattelua toteutetaan kokonaisvaltaisesti läpi yhtiön prosessien. Sitoudumme Kontiotuote Oylla tukemaan kaikkia YK:n kestävä kehityksen tavoitteita. Toimintamme kannalta merkittävimmät tavoitteet sisältävät toimenpiteitä seuraaviin osa-alueisiin:



Tarkastelemme vastuullisuutta kokonaisvaltaisen ESG -raamin (Environmental, Social, Governance) kautta. Kontiotuote Oy:n toiminnassa korostuvat ympäristöön liittyvät kysymykset ja erityisesti hiilineutraaliin rakentamiseen liittyvät tavoitteet (CO₂ päästöt). Kohtaamme kuitenkin muitakin liiketoiminnalle olennaisia haasteita sekä mahdollisuuksia. Sosiaaliseen vastuuseen liittyen tarkastelemme omien työntekijöidemme hyvinvointia ja työoloja, mutta sen lisäksi ulotamme sosiaalisen vastuullisuuden tarkastelun myös toimitusketjumme toimijoihin. Hyvän hallinnointitavan osalta huomioimme mm. hallitustyöskentelyn monimuotoisuuden ja riippumattomuuden, etiikkaan ja tietosuojaan liittyvät asiat sekä tarkastelemme kokonaisvaltaisesti raportointiin liittyviä asioita.

Erityistä huomiota kiinnitämme ESG:n osa-alueisiin liittyviin riskeihin. Olemme tunnistaneet mitä ESG:n liittyvät riskit voivat Kontiotuote Oy:lle tarkoittaa. Riskien tunnistamisen jälkeen

olemme määritelleet, miten voimme riskeihin paremmin varautua. Tiedostamme, että omistajamme ja rahoittajamme seuraavat ESG-riskejä yhä enenevässä määrin ja vaativat meitä tunnistamaan ja varautumaan keskeisiin riskeihin.

Kontiotuote Oyn hallitus ja operatiivinen johto määrittelevät yhtiön kestävä kehityksen tavoitteet sekä valvovat niiden toteutumista. Liiketoiminnoilla on vastuu asetettujen tavoitteiden mukaisesta kehitystoiminnasta sekä kehityssuunnitelmien jalkauttamisesta. Kontiotuote Oyn kehitysorganisaatio tukee liiketoimintoja ja koordinoi yhtiönlaajuisia kehityshankkeita sekä yhtiön vastuullisuusraportointia.

Yhtiön ESG -raportin laadinnassa lähtökohtana on käytetty Nasdaq'n sisältöohjeistusta (ESG Reporting Guide 2.0, 2019). Raportin lopullinen sisältö koostuu kuitenkin Kontiotuote Oy:n liiketoiminnan kannalta oleellisista raportointialueista ja mittareista.

“Kontiotuote Oy:n toiminnassa korostuvat ympäristöön liittyvät kysymykset ja erityisesti hiilineutraaliin rakentamiseen liittyvät tavoitteet (CO₂ päästöt).”

2. Kontiotuote Oy:n kestävä kehityksen mittarit ja toteuma

Olemme koostaneet oheiseen taulukkoon Kontiotuote Oy:n liiketoiminnan kannalta oleelliset raportointialueet sekä niihin liittyvät mittarit ja toteumat vuosilta 2022-2024.

Mittari						
	2022		2023		2024	
Kasvihuonekaasu-päästöt (tCO _{2e})	3.484		1.997		1.873	
Scope 1	188	5,4 %	140	7,0 %	148	7,9 %
Scope 2	3.296	94,6 %	1.856	93,0 %	1.724	92,1%
Scope 3*						
Päästöt suhteutettuna liikevaihtoon (tCO _{2e} /M€)	36,56		36,98		43,78	
Scope 1	1,97		2,60		3,46	
Scope 2	34,59		34,38		40,32	
Scope 3*						
Energian kulutus (MWh)	29 779		21 123		19 707	
Ostettu sähkö	9 743		5 883		5 314	
Ostettu kaukolämpö	20 036		15 240		14 393	
Veden kulutus (m³)	4 589		3 025		3357	
*) Scope 3 lukemat täydentyvät GHG laskentaratorttiin						
Mittari						
	2022		2023		2024	
Sukupuolten mediaanipalkkojen palkkasuhde	99 %		110 %		110 %	
Henkilöstön lähtövaihtuvuus	10,1 %		12,2 %		15,5 %	
Työntekijät	11,3 %		10,2 %		18,2 %	
Toimihenkilöt	9,3 %		13,6 %		13,6 %	
Sukupuolten monimuotoisuus						
Naisia	20,8 %		21,7 %		21,1 %	
Miehiä	79,2 %		78,3 %		78,9 %	
Työsuhteiden joustavuus						
Toistaiseksi voimassa olevat	96 %		97,9 %		99,5 %	
Määräaikaiset	2,9 %		0,9 %		0,5 %	
Muu	1,1 %		1,2 %		0 %	
Työtapaturmataajuus	24,69 kpl /milj.h		8,7 kpl /milj.h		7,11 kpl /milj.h	
Mittari						
	2022		2023		2024	
Hallituksen monimuotoisuus	Naisten osuus 20 %		Naisten osuus 20 %		Naisten osuus 20 %	
Hallituksen riippumattomuus	80 % hallituksen jäsenistä yhtiöstä riippumattomia, ulkopuolisia asiantuntijoita		80 % hallituksen jäsenistä yhtiöstä riippumattomia, ulkopuolisia asiantuntijoita		80 % hallituksen jäsenistä yhtiöstä riippumattomia, ulkopuolisia asiantuntijoita	
Työehtosopimusten kattavuus	Työntekijät 57 % Toimihenkilöt 25 %		Työntekijät 63 % Toimihenkilöt 24 %		Työntekijät 69 % Toimihenkilöt 20 %	

3. Ympäristövastuullisuus

Vastuullisena toimijana Kontiotuote Oy on tietoinen oman toimintansa ympäristövaikutuksista, noudattaa lainsäädäntöä, tunnistaa muutostarpeet ja kehittää toimintaansa jatkuvasti. Ympäristövastuuta toteutetaan kokonaisvaltaisesti läpi yhtiön prosessien.

Kontiotuote Oy:n toiminnalla on pitkäaikaista vaikutusta kestäväan rakennettuun ympäristöön ja ilmastoon. Kotimaisen uusiutuvan luonnonvaran, puun, jalostajana Kontiotuote Oy:n toiminta korvaa uusiutumattomien luonnonvarojen ja päästöintensiivisten materiaalien käyttöä rakentamisessa. Käytettävä raaka-aine on korjattu sertifioiduista (PEFC) kestävän kehityksen kriteerein hoidetuista metsistä. Puutuotteiden valmistus on vähäenergiaintensiivistä ja -päästöistä. Rakennuksen valmistuksen aikaiset päästöt ovat hyvin pienet suhteessa

sitoutuneeseen hiilidioksidimäärän ja sivutuotteena syntyy uusiutuvaa energiaa enemmän kuin valmistuksessa kuluu. Rakennuksessa hiilidioksidi varastoituu pitkäaikaiseksi hiilivarastoksi, jopa sadoiksi vuosiksi. Kontiotuote Oy:n valmistaman rakennuksen tai puutuotteen käytön jälkeen se voidaan kierrättää sellaisenaan uuteen kohteeseen, jalostaa vähällä energialla uudeksi pitkäaikaiseksi puutuotteeksi, biohiileksi tai uusiutuvaksi fossiilisia polttoaineita korvaavaksi energiaksi.



3.1 Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt 2022-2024 (E1)

Kontiotuote Oy:n kasvihuonepäästöjen (tCO₂e) vuosien 2022 - 2024 tiedot perustuvat vuosien 2023 - 2025 aikana tehtyihin inventaarioihin. Päästölaskenta perustuu GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting sekä Corporate Value Chain Accounting Reporting -standardeihin. GHG laskennan tulokset ilmoitetaan hiilidioksidiekvivalenteina (CO₂e), joka huomioi eri kasvihuonekaasujen erilaiset ilmastoa lämmittävät vaikutukset.

Laskentaan sisältyvät vuodet 2022, 2023 ja 2024 eriteltyinä. Käytetyt määrätiedot perustuvat Kontiotuote Oy:n toiminnanohjausjärjestelmän (ERP) tositetietoihin ja laskuihin sekä osin toimittajien kautta saatuihin määrätietoihin. Päästökertoimet perustuvat useisiin lähteisiin (mm. Ecoinvent, Motiva, Co2data, Tilastokeskus, Lipasto), joista laskennassa on käytetty parhaiten Kontiotuote Oy:n ja toimittajien toimintaa kuvaavat kertoimet.

Organisaatiollisesti päästölaskenta kattaa kaikki emoyhtiö Kontiotuote Oy:n hallinnassa olevat toimipisteet. Tarkastelun ulkopuolelle on jätetty kokonaisuuden kannalta merkityksettömän pieniä yksittäisiä päästölähteitä.

Operatiivisesti Kontiotuote Oy:n päästölähteet luokitellaan kolmeen erilaiseen kategoriaan (scope 1, 2 ja 3). Scope 1 käsittää suorat päästöt. Scope 2 sisältää ostoenergian epäsuorat päästöt sijaintiperusteisesti. Scope 3 on vapaaehtoinen kategoria, joka sisältää muut epäsuorat päästöt. GHG protokollan mukaisista 15 :sta eri kategoriasta scope 3 päästöihin on huomioitu Kontiotuote Oy:n toiminnalle oleelliset ja todennettavissa olevat kategoriat. 2022 – 2024 osalta scope 3 päästöt eivät ole kaikilta osiltaan vielä verifioituja ja siksi ne täydentyvät erilliseen GHG laskentaraportiin ESG raportin julkaisun jälkeen.

Alla olevassa taulukossa ovat laskentaan mukaan otetut ja laskennan ulkopuolelle jätetyt päästölähteet, sekä niiden jaottelu scopeittain.

SCOPE 1 laskennassa	SCOPE 2 laskennassa	SCOPE 3 laskennassa	SCOPE 3 ei laskennassa
Omien ajoneuvojen polttoaineet	Ostettu sähkö ja kaukolämpö	1. Ostetut tuotteet ja palvelut 3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, jotka eivät kuulu scope 1 tai 2:een 4. Kuljetus ja jakelu alkupään 5. Toiminnassa syntyvä jäte 6. Liikematkustus 9. Kuljetus ja jakelu jatkojalostusketjun loppupään	2. Investoinnit 7. Työmatkaliikenne 8. Itselle vuokrattu omaisuus 10. Myytyjen tuotteiden jalostus 11. Myytyjen tuotteiden käyttö 12. Myytyjen tuotteiden käyttöiän loppukäsittely 13. Ulos vuokrattu omaisuus 14. Franching 15. Sijoitukset

Taulukko 3.1.1 Laskentaan mukaan otetut ja laskennan ulkopuolelle jätetyt päästölähteet, sekä niiden jaottelu scopeittain.

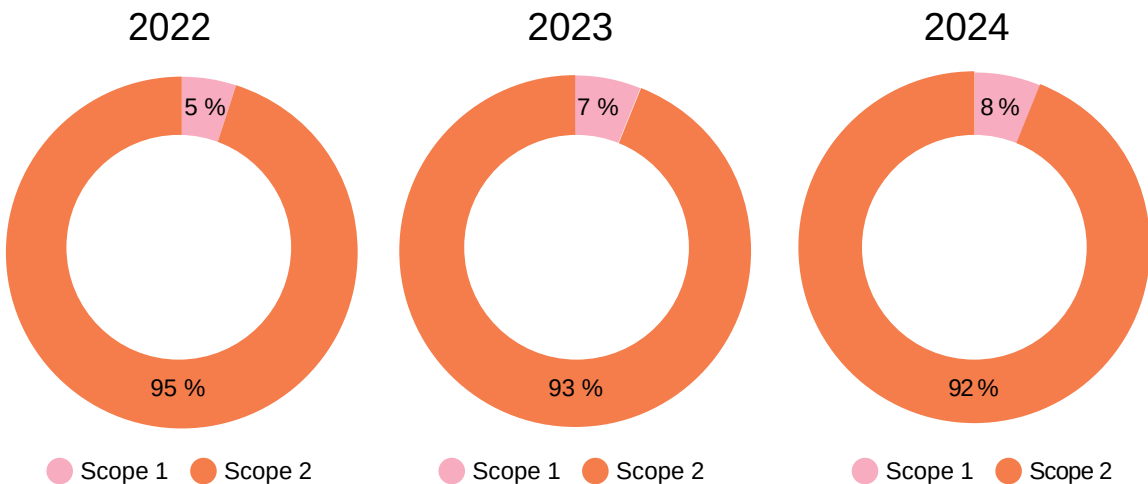
Kontiotuote Oy:n hiilijalanjälki kaikki yhteensä ja jaoteltuna eri scopeihin

Vuosittaiset erot kokonaispäästöissä johtuvat tuotantovolyymien vaihtelusta. Jäljempänä raportissa päästöt on suhteutettuna liikevaihtoon ja toimitusmääriin. Suhteutus antaa parempaa kuvaa päästöjen kehityksestä vuosittain.

Suurin osa Kontiotuote Oy:n päästöistä syntyy Scope 3:een (Muut epäsuorat päästöt), joka on tyypillistä toimialalle johtuen laajasta tuotteiden ja palvelujen ostosta*. Scope 2 (Epäsuorat päästöt) on toiminnassa myös kohtuu suuri johtuen oman tuotannon energiatarpeesta. Scope1 suhteellinen kasvu 2024 johtuu omien koneiden käytön osuuden lisääntymisestä tehtaalla.

Päästöt (tCO ₂ e) / vuosi						
	2022		2023		2024	
Yhteensä	3 484	%	1 997	%	1 873	%
Scope 1	188	5,4	140	7,0	148	7,9
Scope 2	3 296	94,6	1 856	93,0	1 724	92,1
Scope 3*						

*) Scope 3 lukemat täydentyvät GHG laskentaraportiin
Taulukko 3.1.2 Päästöt (tCO₂e) / vuosi.



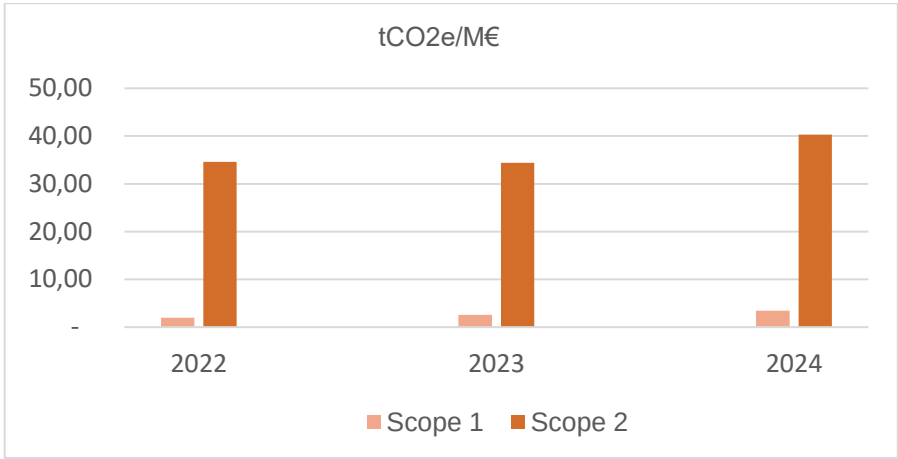
Kaavio 3.1 Päästöjen vuosittainen osuus Scopeissa 1 ja 2.

3.2 Kasvihuonekaasu(GHG)päästöt suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E2)

Kontiotuote Oy:n hiilijalanjälki 2022-2024 suhteutettuna liikevaihtoon kaikki yhteensä ja jaoteltuna eri scopeihin. Hiilijalanjäljen määrä suhteessa liikevaihtoon kertoo toiminnan hiili-intensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua. 2022 alhaisemmat suhteelliset arvot johtuvat korkean volyymin aikana ostetun sahatavaran (scope 3) osuuden kasvusta. 2024 kasvaneet suhteelliset arvot johtuvat alemman jalostusasteen (sahatavaran) liikevaihdon osuuden kasvusta.

Päästöt (tCO ₂ e)/M€ / vuosi			
	2022	2023	2024
Yhteensä	36,56	36,98	43,78
Scope 1	1,97	2,60	3,46
Scope 2	34,59	34,38	40,32
Scope 3*			

*) Scope 3 lukemat täydentyvät GHG laskentaraportiin
Taulukko 3.2.1 Päästöt (tCO₂e)/M€ / vuosi suhteutettuna liikevaihtoon.

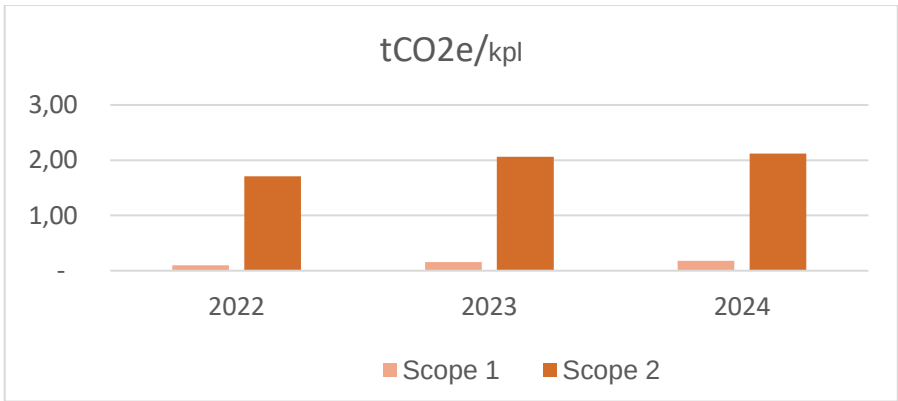


Kaavio 3.2 Päästöjen vuosittainen osuus ja kehitys suhteutettuna liikevaihtoon Scopeissa 1 ja 2

Kontiotuote Oy:n hiilijalanjälki 2022-2024 suhteutettuna toimitettuihin rakennuksiin kaikki yhteensä ja jaoteltuna eri scopeihin. Hiilijalanjäljen määrä suhteessa toimitusmääriin kertoo tuotantovolyymien hiili-intensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua.

Päästöt (tCO ₂ e)/kpl / vuosi			
	2022	2023	2024
Yhteensä	1,81	2,22	2,30
Scope 1	0,10	0,16	0,18
Scope 2	1,71	2,06	2,12
Scope 3*			

*) Scope 3 lukemat täydentyvät GHG laskentaraportiin
Taulukko 3.2.2 Päästöt (tCO₂e)/kpl / vuosi suhteutettuna toimitettuihin rakennuksiin.



Kaavio 3.2 Päästöjen vuosittainen osuus ja kehitys suhteutettuna toimitettuihin rakennusmääriin Scopeissa 1 ja 2

3.3 Energian kulutus 2022-2024 (E3)

Kontiotuote Oy:n käyttämästä energiasta suurin osa kuluu tuotannon tarpeisiin ostettuna sähköinä ja kaukolämpönä, jotka luokitellaan scope 2 (Epäsuorat päästöt) -luokan päästöihin. Omaa energian tuotantoa Kontiotuote Oy:llä ei ole, mutta suurin osa tuotannon sivuvirrasta menee läheisyydessä olevaan kaukolämpölaitokseen, josta edelleen palautuu tehtaan lämmöntarpeeseen, erityisesti puutavaran kuivaukseen. Sähköenergiasta suurin osa menee tuotannon koneiden ja laitteiden käytön tarpeisiin.

Energiankulutus (MWh) / vuosi						
	2022		2023		2024	
Yhteensä	29 779		21 117		19 707	
Sähkö	9 743	33 %	5 877	28 %	5 314	27 %
Kaukolämpö	20 036	67 %	15 240	72 %	14 393	73 %

Taulukko 3.3 Energiankulutus (MWh) / vuosi

3.4 Energian kulutus suhteutettuna liikevaihtoon ja tuotantomääriin (E4)

Kontiotuote Oy:n energiankulutus 2022-2024 suhteutettuna liikevaihtoon. Energiankulutus suhteessa liikevaihtoon kertoo toiminnan energiantensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua. 2022 alhaisemmat suhteelliset arvot johtuvat korkean volyymin aikana ostetun sahatavaran (scope 3) osuuden kasvusta. 2024 kasvaneet suhteelliset arvot johtuvat alemman jalostusasteen (sahatavan) liikevaihdon osuuden kasvusta.

Energiankulutus (MWh/M€) / vuosi			
	2022	2023	2024
Yhteensä	313	391	460
Sähkö	102	109	124
Kaukolämpö	211	282	336

Taulukko 3.4.1 Energiankulutus (MWh/M€) / vuosi suhteutettuna liikevaihtoon.

Kontiotuote Oy:n energiankulutus 2022-2024 suhteutettuna tuotantomääriin. Energiankulutus suhteessa toimitusmääriin kertoo toiminnan energiantensiteetistä ja helpottaa vuosittaista vertailua.

Energiankulutus (MWh/kpl) / vuosi			
	2022	2023	2024
Yhteensä	15,43	23,47	24,21
Sähkö	5,05	6,54	6,53
Kaukolämpö	10,38	16,93	17,68

Taulukko 3.4.2 Energiankulutus (MWh/M€) / vuosi suhteutettuna tuotantomääriin.

3.5 Energian käytön yhdistelmät (E5)

Kontiotuote Oy:n ostetun energian tuotannon jakautuminen eri alkuperälähteisiin.

Sähköenergiankulutuksen alkuperäosuudet (%)			
	2022	2023	2024*
Uusiutuva	11,68	5,34	5,34
Ydinvoima	18,20	14,04	14,04
Uusiutumaton	70,12	80,62	80,62

*) 2024 sähköenergian alkuperäjakaumat julkaistaan kesäkuussa 2025 (Energiavirasto), vuoden 2024 jakaumat päivitetään vuonna 2026 julkaistavaan raporttiin.

Taulukko 3.5 Energiankulutuksen alkuperäosuudet (%) / vuosi.

3.6 Veden kulutus 2022-2024 (E6)

Kontiotuote Oy:n tuotteiden valmistuksessa vedenkulutus kohdistuu lähinnä sahatavaran kuivauksen ja tuotteiden valmistuksen kosteudenhallintaan. Puutavaran laatua ja käytettävyyttä optimoidaan sahatun raaka-aineen kuivausnopeudella, kosteudenhallinnalla ja lämmöllä. Jäteveden tuotto on kulutusta pienempi, mikä kertoo vedenkäytöstä kostuttajana, josta siten yli puolet haihtuu ympäristöön. Kostutuksella huolehditaan myös tehtaan työskentelytilojen terveellisestä kosteustasapainosta.

Vedenkulutus (m³) / vuosi			
	2022	2023	2024
Puhdas vesi	4 589*	3 025	3357
Jätevesi	2 253	1 604	1009

*) 2022 vuoden aika puhtaan veden kulutuksen mittaustapa on muuttunut arviosta reaaliaikaiseenmittaukseen.
Taulukko 3.6 Vedenkulutus (m³) / vuosi.

3.7 Ympäristölliset toimenpiteet (E7)

Kontiotuote Oy on määritellyt ympäristö- ja vastuullisuuspolitiikat. Ympäristöpolitiikan keskeisenä tavoitteena on kunnioittaa ympäristöä, luontoa ja luonnonvaroja sekä myötävaikuttaa merkittävästi YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteutumista, luonnonvarojen kestävään käyttöä sekä ympäristönsuojelua. Kontiotuote Oy kehittää liiketoimintaa siten, että ympäristönäkökulmat huomioidaan kaikessa toiminnassamme.

Ympäristöpolitiikka pohjautuu voimassa olevaan ympäristölainsäädäntöön, toimialan käytäntöihin sekä soveltuvien osin kansainvälisiin ympäristösuojelun viitekehyksiin ja ISO 14001 -standardin periaatteisiin ja ohjeisiin.

3.8 Ilmaston liittyvä valvonta / hallitus (E8)

Kontiotuote Oy:n hallitus vastaa ympäristöasioiden johtamisen asianmukaisesta järjestämisestä ja integroimisesta osaksi strategiaa ja toimintaa. Hallitus hyväksyy ympäristöpolitiikan ja siihen tehtävät päivitykset.

Kontiotuote Oy:n hallitus vastaa kokonaisvaltaisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja siitä, että Yhtiöllä on toimivat sisäisen valvonnan ja riskienhallintamenettelyt ja niitä tukevat järjestelmät. Hallitus valvoo, että sisäiseen valvontaan ja riskienhallintaan liittyvät asiat toimeenpannaan ohjeistuksen mukaisesti, seuraa yhtiön sisäisen valvonnan, mahdollisen sisäisen tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta sekä yhtiön lähipiiri liiketoimia raportointikäytännön mukaisesti. Hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja siihen tehtävät päivitykset.

Muiden yritysriskien hallinnan ohella ilmaston liittyvien riskien hallinta on keskeinen osa Kontiotuote Oy:llä noudatettavaa hyvää hallintoa (Corporate Governance). Riskienhallinta pohjautuu voimassa olevaan Osakeyhtiölakiin, Yhtiön yhtiöjärjestykseen ja Yhtiön sisäiseen suunnitelmaan sekä soveltuvien osin kansainvälisiin riskienhallinnan viitekehyksiin ja ISO 31000 -standardin riskienhallinnan periaatteisiin ja ohjeisiin.

3.9 Ilmaston liittyvä valvonta / operatiivinen johto (E9)

Toimitusjohtaja on yleisvastuullinen ympäristöasioiden johtamisesta ja toteutumisesta. Toimitusjohtaja ja operatiivinen johto katselee ympäristöjärjestelmän toimivuuden ja valmistelee ympäristöpolitiikan sekä seuraavan vuoden ympäristötavoitteet hallituksen käsiteltäviksi. Muut ympäristöasioiden hallintaan osallistuvat jäsenet ovat vastuullisia omalla vastuualueellaan. Operatiivinen johto edistää vastuullisen sisäisen valvonnan ja ympäristöasioiden hallintakulttuurin muodostumista ja edelleen kehittymistä sekä varmistaa ympäristöasioiden huomioimisen Yhtiön strategisessa päätöksenteossa.

Toimitusjohtaja on yleisvastuullinen ympäristö- ja ilmatoriskienhallinnasta. Toimitusjohtaja ja operatiivinen johto vastaavat siitä, että toiminnan olennaiset riskit tunnistetaan ja kuvataan sekä arvioidaan riskien toteutumisen vaikutukset, toteutumisen todennäköisyydet ja mahdollisuudet hallita riskejä. Muut riskien hallintaan osallistuvat jäsenet ovat vastuullisia riskienhallinnasta omalla vastuualueellaan. Operatiivinen johto edistää vastuullisen sisäisen valvonnan ja riskienhallintakulttuurin muodostumista ja edelleen kehittymistä sekä varmistaa riskienhallinnan huomioimisen yhtiön strategisessa päätöksenteossa.

3.10 Ilmaston liittyviä kehystoimenpiteitä (E10)

Kontiotuote Oy panostaa tuotannon hiilineutraaliuteen mm. energialähteiden päästöjä pienentämällä sekä tuotantoa tehostamalla.

Kontiotuote Oy:n tuotannon sivuvirtajakeina tuottama energia on suurempi kuin tehtaan kuluttama energia. Kehystoimenpiteillä haemme ensisijaisesti nopeasti ja yksinkertaisesti saavutettavia energiansäästötoimenpiteitä ja kartoitamme hiilineutraalimpia energialähteitä. Tehtaan suurin energian kulutus tapahtuu sahatavaran kuivauksessa. Sahan jatkeena toimivan kuivauksen energiatehokkuutta sekä käytettävää energiaa on tavoitteena kehystoimenpiteiden kautta parantaa.

Kiertotalous ja materiaalitehokkuus

2020 Suomen ympäristöministeriön ja eri rakennusteollisuuden yhdistysten kesken sovitussa rakentamisen muovit green deal -sopimuksen mukaisesti yhtenä keskeisenä tavoitteena on, että vuoden 2027 loppuun mennessä käytetyistä raaka-aineista 40 % on kierrätettyjä kalvomuoveja. Kontiotuote Oy:n puutuotteiden suojamuovikääreissä käytetään keskimäärin hieman yli 60 % kierrätysmuovia. Kaikki käytetty pakkausmuovikalvo on edelleen 100 % kierrätettävää. Tehtaalla käytetään kalvomuoveja myös muuhun käyttöön, joiden kierrätysasteessa tavoitellaan tulevaisuudessa vähintään green dealin mukaista 40 % tasoa.

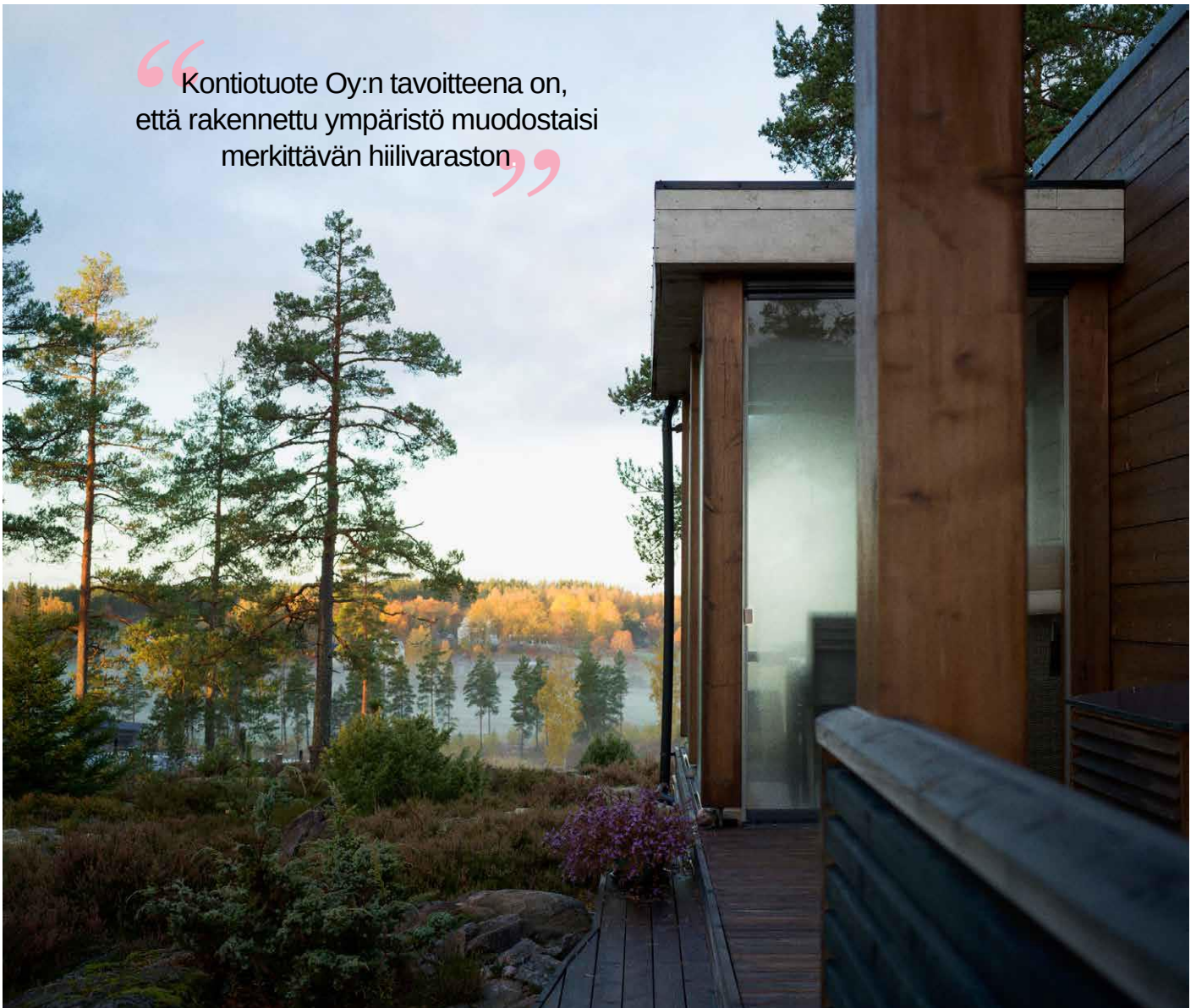
Tehdasalueen sisällä syntyvä jäte lajitellaan kolmeen kategoriaan: kierrätettävät, energiaksi kelpaavat ja ei-kierrätettävät. Kierrätettävien jätteen osuutta pyritään kasvattamaan tavoitteellisesti. Kontiotuote Oy hoitaa pakkausten tuottajavastuun Rinki Oy:n kautta. Lisäksi Kontiotuote Oy rahoittaa kyllästetyn puutavaran kierrätystä kierrätysmaksulla. Sopimuskumppaneilta hankittavien tuotteiden pakkausmateriaalin kierrätysastetta kehitetään yhdessä asetettavien tavoitteiden kanssa. Sekä niiden että Kontiotuote Oyn tehtaalla toimitettavien pakkausmateriaalin rakennuspaikalla tapahtuvaa syntypaikkalajittelua ja kierrätysmahdollisuutta kehitetään yhdessä alan toimijoiden kanssa tavoitteena green dealin 40 % kierrätysaste erityisesti muovien ja puutavaran osalta.

Uusiutuvan neitseellisen raaka-aineemme, puun, tehokas käyttö on Kontiotuote Oy:lle erityisen tärkeää. Kontiotuote Oy tekee jatkuvaa materiaali- ja kierrätystehokkuuden kehitystyötä yhdessä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja muiden yhteistyökumppanien kanssa. Valmistuksen sivutuotejakeiden (puru, kutteri ja hake) elinkaarta kehitetään mahdollisimman pitkäksi ennen kuin niistä muodostuu hiilidioksidipäästön lähde. Tällä hetkellä sivutuotejakeista 100 % menee hyötykäyttöön korvaten joko neitseellisen raaka-aineen (mm. selluteollisuuteen) tai fossiilisten polttoaineiden käyttöä energiantuotannossa.

Kontiotuote Oy:n jokaisesta toimitettavasta muuttovalmiista rakennuksesta tehdään sekä hiilijalan- että kädenjälkilaskenta Suomen kansallisen vähähiilisyyden laskentamenettelyn mukaisesti. Kontiotuote Oy kehittää jatkuvasti rakennusten elinkaaren aikaista tehokkuutta tavoitteena pienentää rakennetun ympäristön hiilijalanjälkeä sekä kasvattaa hiilikädenjälkeä sitoen hiiltä pitkäaikaisiin varastoihin. Kontiotuote Oy:n tavoite on kohti hiilineutraaleja rakennuksia ja yritystä.

Kontiotuote Oy kantaa vastuunsa kestävämmän ja yhdenvertaisemman tulevaisuuden rakentamisessa.

“Kontiotuote Oy:n tavoitteena on, että rakennettu ympäristö muodostaisi merkittävän hiilivaraston.”



4. Sosiaalinen vastuullisuus



Kontiotuote Oy:ssa tarkastelemme sosiaalista vastuuta laajasti sekä omaan henkilöstöön liittyvinä tekijöinä, mm. henkilöstön työterveys ja -turvallisuus, kehittymismahdollisuudet, tasa-arvo, yhdenvertaisuus, että laajemmin vaikutuksina yhteiskuntaan. Ulotamme sosiaalisen vastuullisuuden tarkastelun myös toimitusketjumme toimijoihin ja huomioimme välillisen vastuun esimerkiksi toimittajaketjujen työoloista, ihmisoikeuksista, yhdistymisvapaudesta ja lapsityön käytöstä.

4.1 Sukupuolten välinen palkkasuhde (S2)

Palkan määrittämisessä huomioimme Kontiotuote Oy:ssä useita tekijöitä:

- työn vaativuus, työtehtävät ja niissä tapahtuvat muutokset
- yrityksen sisäinen palkkataso vastaavan tasoissa tehtävissä
- kokemus työtehtävissä
- pätevyys (nykyinen osaaminen ja ammattitaito sekä niiden kehittäminen)
- työssä suoriutuminen (työn laatu ja tavoitteellisuus)
- oman työn ja työtapojen kehittäminen sekä
- yhteistyökyky ja vuorovaikutus

Työnantajaa velvoittavat sovellettavat työehtosopimukset raamittavat palkan määräytymistä työntekijä- ja toimihenkilötehtävissä. Sukupuoli ei ole palkanmääräytymiseen vaikuttava tekijä. Naisten ja miesten mediaanipalkat ovat Kontiotuote Oy:ssä olleet perinteisesti kohtuullisen lähellä toisiaan, vuonna 2024 naisten mediaanipalkka oli edelleen 110 % miesten mediaanipalkasta, vuonna 2023 suhde oli sama.

4.2 Henkilöstön vaihtuvuus (S3)

Kontiotuote Oyn henkilöstö

Kontiotuote Oyn henkilöstömäärä vuonna 2024 oli keskimäärin 229 henkilöä, joista työntekijöitä 95 ja toimihenkilöitä/ylempiä toimihenkilöitä/johtoa 134. Markkinatilanteen muuttumisen myötä keskimääräinen henkilöstömäärä laski 34 henkilöllä edellisvuoteen verrattuna (2023: 263).

Kontiotuote Oy:n työntekijät ovat hyvin sitoutuneita yritykseen. Vuonna 2024 lähtövaihtuvuus kasvoi työntekijätehtävien osalta vuodesta 2023, merkittävämpänä syynä haastavasta markkinatilanteesta johtuen jatkuneet sopeuttamistoimet. Vuonna 2024 henkilöstön lähtövaihtuvuus% oli 15,5 %

- työntekijätehtävien osalta vaihtuvuus-% oli 18,2 % ja
- toimihenkilö- /ylempien toimihenkilötehtävien osalta 13,6 %

Vaihtuvuutta vähentävät yrityksen vahva arvopohja, hyvät työolosuhteet, mielekkäät työtehtävät, hyvä työilmapiiri, kouluttautumismahdollisuudet sekä uralla etenemismahdollisuudet. Toisaalta vaihtuvuutta on lisännyt markkinatilanteesta johtuvat sopeuttamistoimet.

Alihankkijat ja/tai konsultit: Kontiotuote Oy käyttää tarpeen mukaan vuokratyöntekijöitä, alihankkijoita ja/tai konsultteja täydentämään oman yrityksen resurssitarvetta joko määrään tai osaamiseen liittyen. Yrityksen maine on hyvä ja yhteistyö kiinnostaa - sen vuoksi Kontiotuote Oy on saanut vahvoja yh-

teistyökumppaneita toimintaansa tukemaan. Ulkopuolisten toimijoiden tarve määräytyy yrityksen kulloisenkin liiketoimintatilanteen mukaan, eikä vaihtuvuudella ole ollut negatiivista vaikutusta toimintaan.

4.3 Sukupuolten monimuotoisuus (S4)

Tasa-arvon edistäminen on työnantajan lakisääteinen velvollisuus, jonka tavoitteena on henkilöstön oikeudenmukainen ja yhdenvertainen kohtelu. Tasa-arvoinen kohtelu tuo paremmin esille henkilöstön monipuolista osaamista ja luo myönteistä yrityskuvaa. Laki velvoittaa työnantajaa edistämään tasa-arvoa suunnitelmallisesti edellyttämällä hyviä tasa-arvokäytäntöjä.

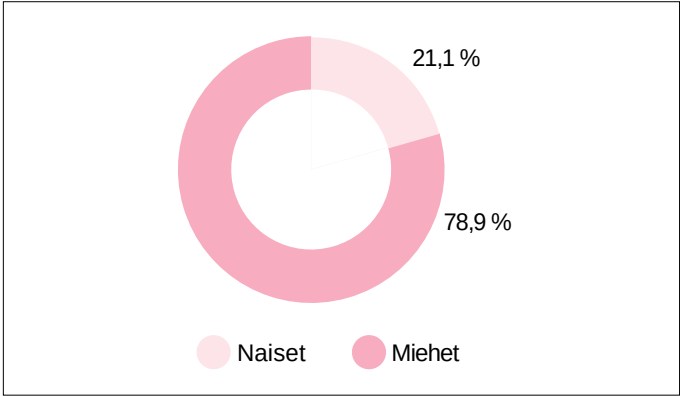
Tasa-arvon edistämiseksi työelämässä työnantajan tulee ottaen huomioon käytettävissä olevat voimavarat ja muut asiaan vaikuttavat seikat (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 6 §):

1. Toimia siten, että avoimna oleviin tehtäviin hakeutuisi sekä naisia että miehiä
2. Edistää naisten ja miesten tasapuolista sijoittumista erilaisiin tehtäviin sekä luoda heille yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen
3. Edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa työehdoissa, erityisesti palkkauksessa
4. Kehittää työoloja sellaiseksi, että ne soveltuvat sekä naisille että miehille
5. Helpottaa naisten ja miesten osalta työelämän ja perhe-elämän yhteensovittamista kiinnittämällä huomiota etenkin työjärjestelyihin ja
6. Toimia siten, että ennakolta ehkäistään sukupuoleen perustuva syrjintä.

Kontiotuote Oy toimii tasa-arvolain asettaman velvoitteen mukaisesti ja yrityksen operatiivinen johto on omalta osaltaan sitoutunut tasa-arvon toteutumiseen. Operatiivinen johto edellyttää, että jokainen työyhteisön jäsen ottaa vastuun työyhteisön toimivuudesta ja kunnioittaa muita työyhteisön jäseniä yksilöinä. Samoin edellytetään, että kaikki johtamistoimet toteutetaan lakien, sekä yleisten hyvien toimintatapojen pohjalta, jotta taataan kaikkien työyhteisön jäsenten tasapuolinen kohtelu. Operatiivinen johto puuttuu tilanteen mukaisesti mahdollisiin esiin tuleviin epäkohtiin.

Yrityksen henkilömäärästä vuoden 2024 lopussa naisia oli 21,1 % ja miehiä 78,9 %. Naisten suhteellinen osuus koko henkilöstöstä on aavistuksen laskenut vuoden 2024 aikana

(vuosi 2023: naisia 21,7 %, miehiä 78,3 %). Verrattuna rakentamisen toimialan yleiseen tilanteeseen (10,4 % naisia) Kontiotuote Oylla naisten osuus henkilöstöstä on merkittävästi korkeampi. Toimi-alatiedon lähde: Tilastokeskus 2024.



Kaavio 4.3 Miesten ja naisten osuus kokonaishenkilöstömäärästä (lähde Kontiotuote Oy:n HRM -järjestelmä)

Tarkasteltuna miesten ja naisten suhteellista osuutta henkilöstöryhmittäin Kontiotuote Oyssa vuonna 2024:

- toimihenkilöistä naisia 40 %, miehiä 60 %
- ylemmistä toimihenkilöistä naisia 14,8 %, miehiä 85,2 %
- työntekijöistä naisia 3,4 %, miehiä 96,6 %
- johdosta naisia 25 %, miehiä 75 %

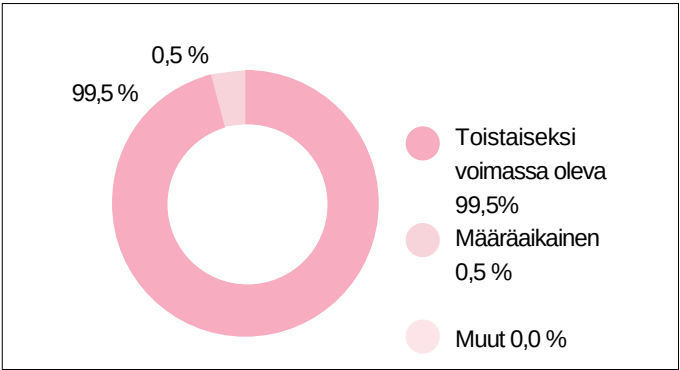
4.4 Työsuhteiden joustavuus (S5)

Kontiotuote Oy käyttää erilaisia työsuhdemuotoja työlaainsäädännön edellytysten mukaisesti. Mahdollisuuksien mukaan huomioidaan myös henkilöiden omat tarpeet esim. lyhennetyn työajan suhteen.

Määräaikainen työsuhde voidaan tehdä silloin kun siihen on perusteltu syy kuten työn projektiluonteisuus, työn kausiluonteisuus tai sijaisuus. Muussa tapauksessa työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva.

Vuokratyövoiman käytön periaatteita noudatetaan Yhteistoimintalain säädösten mukaisesti. Tuotantotyössä vuokratyövoiman käytöllä vastataan ensisijaisesti kausivaihtelusta johtuviin määräaikaisiin tarpeisiin. Tarpeen pitkittyessä ja molempien osapuolten intressien kohdatessa voidaan vuokratyöntekijä palkata toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen Kontiotuote Oy:lle. Vuokratyövoiman osuus tuotantotyössä vaihtelee rakentamisen kausivaihtelun tarpeiden mukaisesti välillä 0 - 20 %. Vuonna 2024, markkinatilanteesta johtuen, vuokratyövoimaa ei käytetty lainkaan.

Muissa kuin tuotantotehtävissä, vuokratyövoimaa voidaan käyttää esim. sijaistamisissa tai muissa tilapäisissä tarpeissa.



Kaavio 4.4 Erilaiset työsuhteet, osuus kokonaishenkilömäärästä (ei sisällä urakoitsijoita ja/tai konsultteja).

Urakoitsijoiden ja konsulttien käyttö on perusteltua esimerkiksi tilanteissa, joissa on tarpeen vahvistaa organisaation osaamista ulkopuolisten toimijoiden kautta. Samoin ulkopuolista tukea voidaan käyttää volyymivaihteluiden tasaamiseen ja kehityshankkeiden joustavaan resurssointiin.

4.5 Syrjimättömyys (S6)

Yhdenvertaisuuslaki edistää yhdenvertaisuutta, ehkäisee syrjintää sekä tehostaa syrjinnän kohteeksi joutuneen oikeusturvaa. Kontiotuote Oy on laatinut yhdenvertaisuussuunnitelman, jonka tavoitteena on edistää yhdenvertaisuutta määrittelemällä ja kuvaamalla ne puitteet, keinot ja menetelmät, joiden avulla työnantaja edistää yhdenvertaisuutta toiminnassaan tavoitteellisesti ja pitkäjänteisesti.

Yhdenvertaisuutta edistetään mm. varmistamalla ettei ketään syrjitä iän, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän synn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi tässä laissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä. Työnantaja pyrkii tunnistamaan kaikenlaista syrjintää, puuttumaan siihen ja ehkäisemään sitä ennalta.

Edistämistoimenpiteiden tavoitteena on, että työpaikalla noudatettavat menettelytavat muun muassa työhön otossa, tehtäviä jaettaessa, koulutukseen pääsystä päätettäessä sekä työntekoon ja työolosuhteisiin liittyviä velvollisuuksia määritettäessä ovat aidosti syrjimättömiä. Toimenpiteet mitoitetaan toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet huomioon ottaen tehokkaiksi, tarkoituksenmukaisiksi ja oikeasuhteisiksi.

Kontiotuote Oy toimii yhdenvertaisuuslain asettaman velvoitteen mukaisesti ja yrityksen operatiivinen johto on omalta osaltaan sitoutunut edistämään yhdenvertaisuutta ja syrjimättömyyttä. Operatiivinen johto edellyttää, että jokainen työyhteisön jäsen ottaa vastuun työyhteisön toimivuudesta ja kunnioittaa muita työyhteisön jäseniä yksilöinä. Operatiivinen johto puuttuu tilanteen mukaisesti mahdollisiin esiin tuleviin epäkohtiin.

Yhdenvertaisuuden edistäminen on osa työpaikan kehittämistoimintaa. Yhdenvertaisuustilannetta tarkastellaan määräajoin osana Työyhteisön kehittämissuunnitelmaa (aiemmin Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma), ja tarvittaessa tehdään muutoksia ja tarkennuksia toimenpiteisiin.

Kontiotuote Oy on sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Euroopan Unionin perusoikeuskirjan edellyttämällä tavalla.

Kontiotuote Oy:n Eettiset ohjeet sisältävät myöskin vahvan viestin syrjimättömyyden varmistamiseksi. Kontiotuote Oyn Eettiset ohjeet <https://www.kontio.com/fi-FI/kontiotuote-oy/eettinen-ohjeistus/>.

4.6 Työturvallisuus (S8)

Turvallisuus on aina etusijalla kaikessa Kontiotuote Oyn toiminnassa. Tarjoamme turvallisen ja terveellisen työympäristön sovellettavien lakien ja säännösten mukaisesti ja olemme sitoutuneet jatkuvaan työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen. Tavoitteemme on estää työtapa-urmat ja vähentää terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä riskejä

työpaikalla. Kehitämme jatkuvasti prosessejamme ja ohjeitamme näihin osa-alueisiin liittyen. Olemme myös määritelleet terveyteen ja turvallisuuteen liitetyt periaatteet osaksi Kontiotuote Oyn eettistä ohjeistusta.

Työtapaturmien esiintymistiheys suhteessa koko henkilöstön kokonaistyöaikaan (työtapaturmataajuus) jatkoi laskuaan vuoden 2024 aikana ollen 7,11 kpl / milj. h. (2023: 8,7 kpl / milj. h). Panostukset henkilöstön työturvallisuuteen näkyvät erittäin matalana työtapaturmataajuutena.

Vastaamme rakennusliiketoiminnassa koko toteutuksen ketjusta ja ulotamme vastuullisuuden omien työntekijöidemme lisäksi koskemaan myös alihankkijoidemme toimintaa. Odotamme työntekijöidemme ja yhteistyökumppaniemme kantavan vastuun omasta turvallisuudestaan, samoin kuin muiden työpaikalla olevien turvallisuudesta. Jokaisella Kontiotuote Oy:n työntekijällä on velvollisuus välittömästi estää ja keskeyttää toiminta, joka aiheuttaa tarpeetonta vaaraa turvallisuudelle sekä ilmoittaa siitä omalle esimiehelle. Kontiotuote Oy ei hyväksy työtapoja, jotka aiheuttavat tarpeetonta vaaraa tai rikkovat työnteon turvallisuutta koskevia sääntöjä.

4.7 Pakkotyön tai lapsityövoiman käyttö (S9)

Olemme määritelleet lapsityövoimaan tai pakkotyöhön liitetyt periaatteet osaksi Eettistä ohjeistustamme.

Kontiotuote Oy ei suvaitse minkäänlaista syrjintää, uhkailua, häirintää eikä loukkauksia. Kohtelemme ihmisiä yhdenvertaisesti, reilusti ja tasa-arvoisesti. Emme myöskään hyväksy epäasiallista kohtelua esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Kontiotuote Oy ei hyväksy

lapsityövoiman käyttöä eikä minkäänlaista pakkotyön muotoa tai muita ihmisoikeuksien loukkauksia.

Kontiotuote Oy on sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Euroopan Unionin perusoikeuskirjan edellyttämällä tavalla.

Kontiotuote Oy on laatinut Eettiset ohjeet myös koskien toimittajayhteistyötä.

4.8 Ihmisoikeudet (S10)

Olemme määritelleet ihmisoikeuksiin liitetyt periaatteet osaksi Eettistä ohjeistustamme.

Pyrimme luomaan kaikille työntekijöillemme tavoitellun työpaikan, jossa jokaisen yksilön arvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia kunnioitetaan. Kontiotuote Oy ei suvaitse minkäänlaista syrjintää, uhkailua, häirintää eikä loukkauksia. Kohtelemme ihmisiä yhdenvertaisesti, reilusti ja tasa-arvoisesti. Emme myöskään hyväksy epäasiallista kohtelua esimerkiksi sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, iän, alkuperän, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, terveydentilan, vammaisuuden tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Kontiotuote Oy ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä eikä minkäänlaista pakkotyön muotoa tai muita ihmisoikeuksien loukkauksia.

Kontiotuote Oy on sitoutunut toimimaan Yhdistyneiden kansakuntien ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen sekä Euroopan Unionin perusoikeuskirjan edellyttämällä tavalla.

Kontiotuote Oy on laatinut Eettiset ohjeet myös koskien toimittajayhteistyötä sekä edustajayhteistyötä.



5. Hyvä hallinnointitapa

Kontiotuote Oy sitoutuu noudattamaan hyvää hallinnointitapaa ja vastuullisia liiketoimintaperiaatteita. Koemme hallituksemme monimuotoisuuden ja riippumattomuuden tärkeänä. Toimimme lainsäädännön ohella sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti. Toimintamme on eettistä ja läpinäkyvää. Ulotamme vastuullisuusvaatimukset koskemaan myös toimittajayhteistyötä.



5.1 Hallituksen monimuotoisuus (G1)

Hallituksen monimuotoisuuden tulee olla osana yhteistyökykyistä ja toimivaa hallitusta. Hallitukselta edellytetään kykyä pystyä vastaamaan yhtiön liiketoimintojen ja strategisten tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin sekä tukemaan ja haastamaan operatiivista johtoa ennakoivasti ja rakentavasti. Hallituksen kokoonpanoa tarkastellaan aina ensisijaisesti yhtiön liiketoiminnan tarpeen näkökulmasta.

Hallituksen kokoonpanon kannalta olennaisia tekijöitä ovat hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä ja monipuolinen osaaminen, koulutus ja kokemus eri ammatti- ja toimialoilta, johtamisesta, eri kehitysvaiheissa olevista liiketoiminnoista sekä jäsenten henkilökohtaiset ominaisuudet, jotka kaikki vahvistavat monimuotoisuutta.

Hallituksen monimuotoisuutta tukevat myös kokemus yhtiölle strategisesti merkityksellisistä teollisuudenaloista ja markkinoista, kokemus ja kyvykyys kansainvälisestä toimintaympäristöstä sekä monipuolinen ikä- ja sukupuolijakauma siten, että hallituksessa on aina riittävästi molempia sukupuolia.

Kaikki nämä diversiteettiä tuovat tekijät on huomioitu yhtiön hallitus- ja muodostettaessa. Hallitus myös arvioi vuosittain toteutettavassa hallitustyön itsearvioinnissa hallituksen kokoonpanoa ja monimuotoisuuden toteutumista.

Hallituksen muodostivat 2023:

- Tero Ylinenpää (puheenjohtaja) toimitusjohtaja, hallitusammattilainen
- Ilkka Sydänmetsä (varapuheenjohtaja) toimitusjohtaja, PRT-Forest Oy
- Jan Montell, hallitusammattilainen
- Anna-Maria Ronkainen, hallitusammattilainen
- Lars Husberg, hallitusammattilainen 16.5.2024 saakka.
- Leena Arimo, CFO Bravida Finland

Naisten osuus hallituksen jäsenistä kasvoi vuonna 2024 ja oli 40 % eli kaksi viidestä aiempina vuosina 20% hallituksen jäsenestä on ollut naisia.

Kontiotuote Oy:llä on tarkastusvaliokunta, jossa on kolme hallituksen jäsentä. Puheenjohtajana toimii Jan Montell. Jäseninä Tero Ylinenpää ja Ilkka Sydänmetsä. Sekä yhtiökokouksen valitsema nimitysvaliokunta, jonka jäseninä olivat Tero Ylinenpää, Maria Sydänmetsä ja Eero Rönn.

5.2 Hallituksen riippumattomuus (G2)

Kontiotuote Oy:ssä ei ole rajoitettu toimitusjohtajan toimimista hallituksen jäsenenä tai puheenjohtajana. Hyvän hallintotavan mukaan toimitusjohtaja ei kuitenkaan ole toiminut hallituksen jäsenenä tai puheenjohtajana. Toimitusjohtaja toimii tytäryhtiön, Kontio Hus Ab:n, hallituksen puheenjohtajana.

Kontiotuote Oyn hallituksen jäsenistä 4/5 ovat Yhtiöstä riippumattomia ulkopuolisia asiantuntijoita.

5.3 Palkitsemisen kestävä kehityksen tavoitteet (G3)

Yhtiön kriittinen menestystekijä on kestävä kehityksen mukainen toiminta sekä hiilineutraalisuus. Yhtiö kehittää toimintaansa kokonaisvaltaisesti näihin kriittisiin menestystekijöihin liittyen, sillä niillä on suora vaikutus yhtiön tuloksentelekykyyn. Tällä hetkellä palkitsemisjärjestelmä on sidottu yhtiön tuloksentelekykyyn.

5.4 Työehtosopimusten kattavuus (G4)

Kontiotuote Oy on Puuteollisuus ry:n jäsen. Työnantajaliitto on neuvotellut Teollisuusliitto ry:n (työtekijät) ja Ammattiliitto PROn (toimihenkilöt) Hirsi- ja CLT- toimialoja koskevat työehtosopimukset. Sovellettavat työehtosopimukset ovat Hirsiteollisuuden työehtosopimus sekä Hirsiteollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus. Työntekijöiden kuuluminen liittoon on vapaaehtoista ja työnantaja voi työntekijän niin ilmoittaessa pidentää palkasta ja maksaa jäsenmaksut työntekijän puolesta.

Työehtosopimusten kattavuus			
	2022	2023	2024
Työntekijät	57 %	63 %	69 %
Toimihenkilöt	25 %	24 %	20 %

Taulukko 5.4 Työehtosopimusten kattavuus (perustuu Yhtiön kautta maksettaviin jäsenmaksuihin)

5.5 Toimittajien käytäntesäännöt (G5)

Kontiotuote Oyn puitesopimuksessa on määriteltynä noudatettavat lait ja viranomaismääräykset sekä laatuvaatimukset ja tuotteiden alkuperä sekä tuoteturvallisuus.

Puitesopimukset ovat käytössä rakennustarvikkeissa vuoden 2024 lopussa 22/40 päätoimittajalla eli kattavuus on 55 % (vuonna 2023 22/40 eli 55 %). Puitesopimuksia neuvotellaan vuonna 2025 kaksi lisää, jolloin kattavuus on 60 %.

Euromääräisesti Kontiotuote Oy:n puitesopimukset kattavat vuoden 2024 lopussa 13,2/17,8 milj. € eli 74 % sisältäen sahatavara ja tukki-toimittajat (vuonna 2023 63 %). Tukki- ja sahatavaratoimittajien tuotteet ovat PEFC-sertifioituja. Kuluvan vuoden neuvotteluiden jälkeen puitesopimusten osuus euromäärästä on 82 %:a (vuonna 2024 74 %).

Toimittajayhteistyötä raamittaa myös Kontiotuote Oy:n laatima Eettinen ohjeistus toimittajayhteistyöhön.

5.6 Etiikka ja korruption torjunta (G6)

Kontiotuote Oy:llä on luotu Eettiset ohjeet. Eettiset ohjeet on koulutettu henkilöstölle ja ne velvoittavat kaikkia yrityksen työntekijöitä. Eettisten ohjeiden läpikäynti on osa perehdytysuunnitelmaa. 12/2024 koulutuksen on suorittanut hyväksytysti 80 % henkilöstöstä. Eettiset ohjeet -kurssi on myös osa uusien kontiolaisten perehdytystä. Koulutuksen lopussa henkilöt antavat sitoumuksensa toimia ohjeistuksen mukaisesti.

Oman henkilöstön lisäksi, Eettiset ohjeistukset on laadittu toimittaja-yhteistyöhön ja edustajille. Ohjeistus on toimitettu kaikille olemassa oleville toimittajille ja edustajille. Sen lisäksi se käydään läpi kaikkien uusien toimittajien ja edustajien kanssa.

5.7 Tietosuoja (G7)

Kontiotuote Oy noudattaa GDPR-sääntöjä. Henkilöstörekisterit ja henkilöstörekisterien käsittelijät sekä muu tähän liittyvä tieto löytyy EasyGDPR -palvelusta. Samoin tiedot ovat löydettävissä yhtiön www-sivuilta. Yhtiö ylläpitää tietojen ajantasaisuutta.

5.8 ESG-raportointi (G8)

Kontiotuote Oy:n liiketoiminnan kannalta relevantit tiedot julkaistaan vastuullisuusraportissa.

Lupaehtoihin liittyvät tiedot raportoidaan kyseisille viranomaisahoille.



KONTIO

Kontiotuote Oy
Ranuantie 224, 93100 Pudasjärvi
Y-tunnus 0243055-7, puh. +358 20 770 7400
info@kontio.fi, www.kontio.fi